Datensatzbeschreibung Campus – File der CVTS2

	Merkmal	Inhalt	Ausprägungen
1	id	Fortlaufende Nummer	Systemfreie fortlaufende Nummer
2	a1	Wirtschaftszweig (NACE)	Tabakverarbeitung; Textil- und Bekleidungsgewerbe; Ledergewerbe 2 = Holzgewerbe; Herstellung von Möbeln, Schmuck, Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spielwaren und sonstigen Erzeugnissen; Recycling; Papiergewerbe; Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern; Kokerei, Mineralölverarbeitung, Herstellung und Verarbeitung von Spalt- und Brutstoffen; Chemische Industrie; Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren; Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden; Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen; Maschinenbau; Herstellung von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und - einrichtungen; Elektrotechnik, Feinmechanik und Optik; Fahrzeugbau 3 = Energie- und Wasserversorgung 4 = Baugewerbe 5 = Handelsvermittlung und Großhandel; Einzelhandel; Reparatur von Gebrauchsgütern; Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen 6 = Gastgewerbe 7 = Verkehr; Nachrichtenübermittlung 8 = Kreditgewerbe; Versicherungsgewerbe; Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten 9 = Grundstücks- und Wohnungswesen; Vermietung beweglicher Sachen ohne Bedienungspersonal; Forschung und Entwicklung; Datenverarbeitung und Datenbanken; Rechts-, Steuer- und Unternehmensberatung, Markt- und Meinungsforschung, Beteiligungsgesellschaften; Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung; Werbung; Gewerbsmäßige Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften; Detekteien und Schutzdienste; Reinigung von Gebäuden, Inventar und Verkehrsmitteln; Erbringung von
			sonstigen Dienstleistungen

			überwiegend für Unternehmen; Kultur,
			Sport und Unterhaltung; Abwasser- und
			Abfallbeseitigung und sonstige
			Entsorgung;
			Interessenvertretungen sowie
			kirchliche und sonstige religiöse
			Vereinigungen; Erbringung von
			sonstigen Dienstleistungen
3	a298kat	Beschäftigtengrößenklasse 1998	1 = 0-19
	uzyokut	Descriating tengrober (kasse 1990	2 = 20-49
			3 = 50-99
			4 = 100-249
			5 = 250-499
			6 = 500 und mehr
			99 = trifft nicht zu
4	a299kat	Beschäftigtengrößenklasse 1999	1 = 0-19
			2 = 20-49
			3 = 50-99
			4 = 100-249
			5 = 250-499
			6 = 500 und mehr
5	a299mant	Anteil Männer am 31.12.1999 in	a299mant = (Beschäftigte Männer
–	22771114111	Prozent	31.12.1999 / Beschäftigte Insgesamt
		1.7026110	31.12.1999) * 100
6	a299fant	Anteil Frauen am 31.12.1999 in	
б	a299iaiil		a299fant = (Beschäftigte Frauen
		Prozent	31.12.1999 / Beschäftigte Insgesamt
			31.12.1999) * 100
7	a3_b	Geleistete Arbeitsstunden pro	a3_b = Geleistete Arbeitsstunden /
		Beschäftigtem	Beschäftigte Insgesamt 31.12.1999
8	a4a_b	Personalaufwendungen pro	a4a_b = Personalaufwendungen in Euro
		Beschäftigtem in Euro	/ Beschäftigte Insgesamt 31.12.1999
9	a5a	Neue oder verbesserte Produkte	0 = nein
		und / oder Dienstleistungen in	1 = ja
		1999	,
10	a5b	Neue oder verbesserte Verfahren	0 = nein
		in 1999	1 = ja
11	b1	Analysen über Personalbedarf /	0 = nein
1.1	D1	Qualifikationsbedarf	1 = ja
12	b2		0 = nein
12	DZ	Ermittlung der Qualifikationen	
		und des Bildungsbedarfs	1 = ja, nur Führungskräfte
		einzelner Mitarbeiter	2 = ja, nur andere Beschäftigtengruppen
	ļ		3 = ja, alle Beschäftigte
13	b3	Gewinnung oder	0 = nein
		Weiterentwicklung neuer	1 = ja
		beruflicher Qualifikationen	
		1997 – 1999	
		Falls ja, Methoden zur	
		Gewinnung und	
		Weiterentwicklung beruflicher	
		Qualifikationen	
14	b3a		0 = nein
14	שכמ	Lernen durch Arbeitserfahrung	
			1 = ja
	1.51		8 = trifft nicht zu
15	b3b	Betriebliche Weiterbildung	0 = nein
			1 = ja
L			8 = trifft nicht zu
16	b3c	Duales System	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
L	I.		

17	b3d	Qualifizierung von Arbeitslosen	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
18	b3e	Qualifizierung ungelernter	0 = nein
		Mitarbeiter	1 = ja
		manderer	8 = trifft nicht zu
19	b3f	Einstellung qualifizierter	0 = nein
19	וכט	Mitarbeiter	
		Milarbeiler	1 = ja
	1.0		8 = trifft nicht zu
20	b3g	Sonstige	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
21	b4	Vorhandensein eines	0 = nein
		Weiterbildungsplans/-	1 = ja
		programms	,
		F3	
		Falls ja, Gründe für die	
		Entwicklung eines	
		Weiterbildungsplans/-	
		programms	
22	b4ya	Ständiges Thema	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
23	b4yb	Zertifizierungen/Anerkennung	0 = nein
- 7	2 1,5	Zeranzierangen// merkemiang	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
27	h /	A1	
24	b4yc	Akzeptanz des Managements	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
25	b4yd	Gesetze oder	0 = nein
		Tarifvereinbarungen	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
26	b4ye	Finanzielle Unterstützung der EU	0 = nein
	, .		1 = ja
			8 = trifft nicht zu
27	b4yf	Finanzielle Unterstützung aus	0 = nein
21	Б4УІ	anderen Quellen	
		anderen Quetten	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
28	b4yg	Sonstige Gründe	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		Wenn nein, Gründe für keinen	
		Weiterbildungsplan/-programm	
29	b4na	Erstellung ist unnötig	0 = nein
	Dania	Listellang ist annoug	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
2.0	l- / l	NAZ-SE-ULSI J. 15 C.S. J.	
30	b4nb	Weiterbildung liegt in der	0 = nein
		individuellen Verantwortung des	1 = ja
		Beschäftigten	8 = trifft nicht zu
31	b4nc	Weiterbildungsangebot nur auf	0 = nein
		Anforderung	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
32	b4nd	Aufstellung zu zeitaufwendig	0 = nein
27	Dalla	Autotellung zu zeitautweilung	
			1 = ja
	1.		8 = trifft nicht zu
33	b4ne	Erfahrungen des Unternehmens	0 = nein
		reichen nicht aus	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
34	b4nf	Sonstige Gründe	0 = nein
	i e		

	1	T	T
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
35	b5	Vorhandensein eines	0 = nein
		speziellen Budgets für	1 = ja
0.6		betriebliche Berufsbildung	
36	b6	Vorhandensein eines	0 = nein
27	L 7 -	Bildungszentrums	1 = ja
37	b7a	Vorhandensein von betrieblichen	0 = nein
		/ tarifvertraglichen	1 = ja
		Vereinbarungen zur	
20	b7b	Weiterbildung Falls ja, formale tarifliche	0 = nein
38	ט/ט		
		Regelung	1 = ja 8 = trifft nicht zu
20	hOo	Teilnahme an internen	0 = nein
39	b8a		
4.0	b8b	Lehrveranstaltungen Teilnahme an externen	1 = ja 0 = nein
40	080		
11	h.O	Lehrveranstaltungen	1 = ja
41	b8c	Unterweisung durch Vorgesetzte	0 = nein
		oder Lernen durch normale	1 = ja
12	101	Arbeitsmittel	
42	b8d	Job-Rotation und	0 = nein
		Austauschprogramme	1 = ja
		10 10	
43	b8e	Lern- und Qualitätszirkel	0 = nein
			1 = ja
44	b8f	Selbstgesteuertes Lernen	0 = nein
			1 = ja
45	b8g	Informationsveranstaltungen	0 = nein
			1 = ja
46	b9	Berufliche	0 = nein
		Weiterbildungsmaßnahmen	1 = ja
		1997, 1998	8 = trifft nicht zu
47	b10a	Lehrveranstaltungen im Jahr	0 = nein
		2000	1 = ja, bestimmt
			2 = wahrscheinlich
			8 = trifft nicht zu
48	b10b	Andere Formen der beruflichen	0 = nein
		Weiterbildung im Jahr 2000	1 = ja, bestimmt
			2 = wahrscheinlich
	1.44	1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1	8 = trifft nicht zu
49	b11a	Vergleich des zeitlichen Umfangs	2 = hat zugenommen
		von Lehrveranstaltungen und	0 = hat abgenommen
		anderen Formen	1 = ist gleich geblieben
		der beruflichen Weiterbildung	8 = Frage trifft nicht zu
		seit 1997	9 = keine Antwort
	1.441		
50	b11b	Vergleich der Besuchszeit von	2 = hat zugenommen
		Lehrveranstaltungen während	0 = hat abgenommen
		der Arbeitszeit und außerhalb	1 = ist gleich geblieben
		der Arbeitszeit seit 1997	8 = Frage trifft nicht zu
	1.44		9 = keine Antwort
51	b11c	Vergleich des Anteils der	2 = hat zugenommen
		direkten Kosten, der von den	0 = hat abgenommen
		Beschäftigten getragen	1 = ist gleich geblieben
		wurde, mit den Kosten, die vom	8 = Frage trifft nicht zu
		Unternehmen getragen wurden	9 = keine Antwort
		seit 1997	
		A . I Ful Luc Luc	0.11.
52	c1a	Anteil Führungskräfte höhere	0 = keiner (0%)

		Ebene mit Teilnahme an	1 = 1% - 10%
		Lehrveranstaltungen	2 = 11% - 20%
			3 = 21% - 40%
			4 = mehr als 40%
			8 = Frage trifft nicht zu
E 2	c1b	Anteil Führungskräfte untere und	0 = keiner (0%)
53	CID		
		mittlere Ebene mit Teilnahme an	1 = 1% - 10%
		Lehrveranstaltungen	2 = 11% - 20%
			3 = 21% - 40%
			4 = mehr als 40%
			8 = Frage trifft nicht zu
54	c1c	Anteil Fachkräfte kaufmännische	0 = keiner (0%)
		Berufe, Dienstleistungsberufe	1 = 1% - 10%
		mit Teilnahme an	2 = 11% - 20%
		Lehrveranstaltungen	3 = 21% - 40%
		Leniveranstattungen	4 = mehr als 40%
	4.1		8 = Frage trifft nicht zu
55	c1d	Anteil ungelernte und angelernte	0 = keiner (0%)
		Kräfte, Fachkräfte gewerblich-	1 = 1% - 10%
		technische Berufe mit Teilnahme	2 = 11% - 20%
		an Lehrveranstaltungen	3 = 21% - 40%
			4 = mehr als 40%
			8 = Frage trifft nicht zu
56	c2nm_ant	Teilnahme an	c2nm_ant = (An Lehrveranstaltungen
50	cziiii_aiit	Lehrveranstaltungen – Anteil	teilnehmende Männer / Beschäftigte
		unter den männlichen	Männer 31.12.1999) * 100
		Beschäftigten in %	998 = trifft nicht zu
57	c2nf_ant	Teilnahme an	c2nf_ant = (An Lehrveranstaltungen
		Lehrveranstaltungen – Anteil	teilnehmende Frauen / Beschäftigte
		unter den weiblichen	Frauen 31.12.1999) * 100
		Beschäftigten in Prozent	998 = trifft nicht zu
58	c2ntot_a	Teilnahme an	c2ntot_a = (An Lehrveranstaltungen
		Lehrveranstaltungen – Anteil	teilnehmende Personen / Beschäftigte
		unter den Beschäftigten	31.12.1999) * 100
		Insgesamt in Prozent	998 = trifft nicht zu
F.O.	c2ttot t	Teilnahmestunden pro	c2ttot_t = Teilnahmestunden Insgesamt
59	c2ttot_t		
		Teilnehmer	/ Teilnehmende Personen
			998 = trifft nicht zu
60	c2ttot_b	Teilnahmestunden pro	c2ttot_b = Teilnahmestunden Insgesamt
		Beschäftigtem	/ Beschäftigte 31.12.1999
			998 = trifft nicht zu
61	c2tm_t	Teilnahmestunden pro	c2tm_t = Teilnahmestunden Männer /
	_	teilnehmendem Mann	Teilnehmende Männer
			998 = trifft nicht zu
62	c2tm_b	Teilnahmestunden pro	c2tm_b = Teilnahmestunden Männer /
UΖ	CZUII_D		
		männlichem Beschäftigten	Beschäftigte Männer 31.12.1999
	015	T. 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	998 = trifft nicht zu
63	c2tf_t	Teilnahmestunden pro	c2tf_t = Teilnahmestunden Frauen /
		teilnehmender Frau	Teilnehmende Frauen
			998 = trifft nicht zu
64	c2tf_b	Teilnahmestunden pro weiblicher	c2tf_b = Teilnahmestunden Frauen /
	_	Beschäftigter	Beschäftigte Frauen 31.12.1999
			998 = trifft nicht zu
65	c3i_ant	Anteil Teilnahmestunden an	c3i_ant = (Teilnahmestunden an
ده	מווג_וכיו_מווג		
		internen Veranstaltungen in	internen Veranstaltungen /
		Prozent	Teilnahmestunden Insgesamt) * 100
			998 = trifft nicht zu
66	c3e_ant	Anteil Teilnahmestunden an	c3e_ant = (Teilnahmestunden an
		externen Veranstaltungen in	externen Veranstaltungen /
		Prozent	Teilnahmestunden Insgesamt) * 100

			998 = trifft nicht zu
		Teilnahmestunden nach Themenbereichen	
67	c4a_ant	Anteil Sprachkurse an Teilnahmestunden in Prozent	c4a_ant = (Teilnahmestunden an Sprachkursen / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
68	c4b_ant	Anteil Verkaufstraining an Teilnahmestunden in Prozent	c4b_ant = (Teilnahmestunden an Verkaufstraining / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
69	c4c_ant	Anteil Buchhaltung und Finanzwesen an Teilnahmestunden in Prozent	c4c_ant = (Teilnahmestunden an Buchhaltung und Finanzwesen / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
70	c4d_ant	Anteil Management, Verwaltung u. ä. an Teilnahmestunden in Prozent	c4d_ant = (Teilnahmestunden an Management, Verwaltung u. ä. / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
71	c4e_ant	Anteil Sekretariats-/Büroarbeit an Teilnahmestunden in Prozent	c4e_ant = (Teilnahmestunden an Sekretariats-/Büroarbeit / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
72	c4f_ant	Anteil Arbeitstechniken u. ä. an Teilnahmestunden in Prozent	c4f_ant = (Teilnahmestunden an Arbeitstechniken u. ä. / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
73	c4g_ant	Anteil EDV an Teilnahmestunden in Prozent	c4g_ant = (Teilnahmestunden an EDV / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
74	c4h_ant	Anteil Technik und Produktion an Teilnahmestunden in Prozent	c4h_ant = (Teilnahmestunden an Technik und Produktion / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
75	c4i_ant	Anteil Umweltschutz, Gesundheit, Sicherheit an Teilnahmestunden in Prozent	c4i_ant = (Teilnahmestunden an Umweltschutz, Gesundheit, Sicherheit / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
76	c4j_ant	Anteil Dienstleistungen an Teilnahmestunden in Prozent	c4j_ant = (Teilnahmestunden an Dienstleistungen / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
77	c4k_ant	Anteil andere Themen an Teilnahmestunden in Prozent	c4k_ant = (Teilnahmestunden an andere Themen / Teilnahmestunden Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
		Teilnahmestunden nach Anbietern	
78	c5a_ant	Anteil Fachschulen an Teilnahmestunden bei externen Anbietern in Prozent	c5a_ant = (Teilnahmestunden bei Fachschulen / Teilnahmestunden bei externen Anbietern) * 100 998 = trifft nicht zu
79	c5b_ant	Anteil Universitäten / Fachhochschulen an Teilnahmestunden bei externen Anbietern in Prozent	c5b_ant = (Teilnahmestunden bei Universitäten, Fachhochschulen / Teilnahmestunden bei externen Anbietern) * 100 998 = trifft nicht zu
80	c5c_ant	Anteil öffentliche	c5c_ant = (Teilnahmestunden bei

		Bildungsanbieter an	öffentlichen Bildungsanbietern /
		Teilnahmestunden bei externen	Teilnahmestunden bei externen
		Anbietern in Prozent	Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
81	c5d_ant	Anteil private Anbieter an	c5d_ant = (Teilnahmestunden bei
		Teilnahmestunden bei externen	privaten Anbietern / Teilnahmestunden
		Anbietern in Prozent	bei externen Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
82	c5e_ant	Anteil Hersteller, Lieferanten an	c5e_ant = (Teilnahmestunden bei
		Teilnahmestunden bei externen	Herstellern, Lieferanten /
		Anbietern in Prozent	Teilnahmestunden bei externen
			Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
83	c5f_ant	Anteil Mutter- /	c5f_ant = (Teilnahmestunden bei
		Beteiligungsgesellschaften an	Mutter-, Beteiligungsgesellschaften /
		Teilnahmestunden bei externen	Teilnahmestunden bei externen
		Anbietern in Prozent	Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
84	c5g_ant	Anteil Gewerkschaften und ihre	c5g_ant = (Teilnahmestunden bei
		Bildungseinrichtungen an	Gewerkschaften und ihren
		Teilnahmestunden bei externen	Bildungseinrichtungen /
		Anbietern in Prozent	Teilnahmestunden bei externen
			Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
85	c5h_ant	Anteil Organisationen der	c5h_ant = (Teilnahmestunden bei
		Wirtschaft und ihre	Organisationen der Wirtschaft und ihren
		Bildungseinrichtungen an	Bildungseinrichtungen /
		Teilnahmestunden bei externen	Teilnahmestunden bei externen
		Anbietern in Prozent	Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
86	c5i_ant	Anteil sonstige Anbieter an	c5i_ant = (Teilnahmestunden bei
		Teilnahmestunden bei externen	sonstigen Anbietern /
		Anbietern in Prozent	Teilnahmestunden bei externen
			Anbietern) * 100
			998 = trifft nicht zu
		Kosten für Lehrveranstaltungen	
87	Kosten_b	Kosten für Lehrveranstaltungen	kosten = Zahlungen und Gebühren für
		insgesamt pro Beschäftigtem in	die Teilnahme der Beschäftigten +
		Euro	Kosten für externes
			Weiterbildungspersonal + Reisekosten,
			Spesen, Tagegeld + Lohn- und
			Gehaltskosten für internes
			Weiterbildungspersonal + Kosten für
			Räume und Ausstattung + Beiträge an
			öffentliche und andere Einrichtungen +
			Personalausfallkosten
			kosten_b = kosten / Beschäftigte
			31.12.1999
			99998 = trifft nicht zu
88	Kosten_t	Kosten für Lehrveranstaltungen	kosten_t = Kosten für
		insgesamt pro Teilnehmer in Euro	Lehrveranstaltungen Insgesamt /
			Teilnehmer
			99998 = trifft nicht zu
89	c6a_ant	Anteil Zahlungen und Gebühren	c6a_ant = (Zahlungen und Gebühren für
1	coa_ant		l
	coa_ant	für die Teilnahme der	die Teilnahme der Beschäftigten und
	coa_ant	für die Teilnahme der Beschäftigten und externes	externes Weiterbildungspersonal /
	coa_ant	für die Teilnahme der Beschäftigten und externes Weiterbildungspersonal an	externes Weiterbildungspersonal / Kosten für Lehrveranstaltungen
	coa_ant	für die Teilnahme der Beschäftigten und externes	externes Weiterbildungspersonal /

		T	
90	c6b_ant	Anteil Reisekosten, Spesen,	c6b_ant = (Reisekosten, Spesen,
		Tagegeld an Kosten in Prozent	Tagegeld / Kosten für
			Lehrveranstaltungen Insgesamt) * 100
04	-	Antail Labor and Cabaltal action	998 = trifft nicht zu
91	c6c_ant	Anteil Lohn- und Gehaltskosten	c6c_ant = (Lohn- und Gehaltskosten für
		für internes	internes Weiterbildungspersonal,
		Weiterbildungspersonal,	ausschließlich mit Lehrveranstaltungen
		ausschließlich mit	beschäftigt / Kosten für
		Lehrveranstaltungen beschäftigt,	Lehrveranstaltungen Insgesamt) * 100
0.2	a	an Kosten in Prozent Anteil Lohn- und Gehaltskosten	998 = trifft nicht zu
92	c6d_ant	für internes	c6d_ant = (Lohn- und Gehaltskosten für
		100 00000	internes Weiterbildungspersonal,
		Weiterbildungspersonal,	teilweise mit Lehrveranstaltungen
		teilweise mit	beschäftigt / Kosten für
		Lehrveranstaltungen beschäftigt, an Kosten in Prozent	Lehrveranstaltungen Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
93	c6e_ant	Anteil Kosten für Räume und	c6e_ant = (Kosten für Räume und
93	coe_ant		
		Ausstattung an Kosten in Prozent	Ausstattung / Kosten für
			Lehrveranstaltungen Insgesamt) * 100 998 = trifft nicht zu
0.4	c6f_ant	Antoil Roiträge an öffentliche und	
94	coi_diil	Anteil Beiträge an öffentliche und	c6f_ant = (Beiträge an öffentliche und
		andere Einrichtungen an Kosten in Prozent	andere Einrichtungen / Kosten für Lehrveranstaltungen Insgesamt) * 100
		III FIOZEIIL	998 = trifft nicht zu
95	pak_ant	Anteil Personalausfallkosten an	pak_ant = ((Personalaufwendungen /
95	pak_ant	Kosten in Prozent	geleistete Arbeitsstunden *
		Rostell III Prozent	Teilnahmestunden) / Kosten) * 100
			998 = trifft nicht zu
96	c7	Überprüfung des Erfolgs	0 = nein
96	C/	oberpruiding des Erroigs	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			8 – tillit liicht zu
		Arten der Überprüfung	
97	c7ya	Bewertung der Maßnahmen	0 = nein
	,	durch Beschäftigte	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
98	c7yb	Tests zur Erreichung der Ziele	0 = nein
	,		1 = ja
			8 = trifft nicht zu
99	с7ус	Formelle Zertifizierung der	0 = nein
		vermittelten Qualifikationen	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
100	c7yd	Verwertung neuer	0 = nein
		Qualifikationen am Arbeitsplatz	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
101	c7ye	Berechnung von Indikatoren, die	0 = nein
		auf eine Verbesserung von	1 = ja
		Arbeitsergebnissen hinweisen	8 = trifft nicht zu
102	c7yf	Andere Methoden	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		Gründe für keine Überprüfung	
103	c7na	Zu teuer	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
104	c7nb	Zu zeitaufwendig	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
105	c7nc	Zu schwierig	0 = nein

			1
			1 = ja
101			8 = trifft nicht zu
106	c7nd	Hat keine Priorität	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
107	c7ne	Widerstände bei den	0 = nein
		Beschäftigten	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
108	c7nf	Sonstige Gründe	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		D 1	
		Beschäftigtengruppen im	
100	0.1	Unternehmen	
109	c8a1	Frauen	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
110	-01-4	Lucia Darah "filiata (his 25 lahua)	9 = ganze Frage unbeantwortet
110	c8b1	Junge Beschäftigte (bis 25 Jahre)	0 = nein
			1 = ja 8 = trifft nicht zu
111	c8c1	Ältara Daschäftista (ah 50	9 = ganze Frage unbeantwortet 0 = nein
111	(8(1	Ältere Beschäftigte (ab 50 Jahren)	
		Jamen)	1 = ja 8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
112	c8d1	Pohindorto Posshäftigto	0 = nein
112	C8U1	Behinderte Beschäftigte	
			1 = ja 8 = trifft nicht zu
113	c8e1	Ausländische Beschäftigte	9 = ganze Frage unbeantwortet 0 = nein
113	COEI	Austanuische beschäftigte	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
114	c8f1	Beschäftigte, deren Arbeitsplatz	0 = nein
117	CO11	gefährdet ist	1 = ja
		geramaerist	8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
115	c8g1	Ungelernte / angelernte	0 = nein
	005-	Beschäftigte	1 = ja
		_ = ===================================	8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
116	c8h1	Teilzeitbeschäftigte	0 = nein
-		3 3 3 3 3	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
		Teilnahme an	
		Weiterbildungsmaßnahmen	
117	c8a2	Frauen	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
118	c8b2	Junge Beschäftigte (bis 25 Jahre)	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
119	c8c2	Ältere Beschäftigte (ab 50	0 = nein
		Jahren)	1 = ja
			8 = trifft nicht zu

			0
	- 1-		9 = ganze Frage unbeantwortet
120	c8d2	Behinderte Beschäftigte	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
121	c8e2	Ausländische Beschäftigte	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
122	c8f2	Beschäftigte, deren Arbeitsplatz	0 = nein
		gefährdet ist	1 = ja
		geramaerist	8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
123	c8g2	Ungelernte / angelernte	0 = nein
123	COSZ		1 = ja
		Beschäftigte	•
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
124	c8h2	Teilzeitbeschäftigte	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
		Spezielle Maßnahmen für	
		Beschäftigtengruppen	
125	c8a3	Frauen	0 = nein
	555.5		1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
126	c8b3	Junge Beschäftigte (bis 25 Jahre)	0 = nein
120	CODS	Julige Beschartigte (DIS 25 Jame)	
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
10-		XI. D. 1.101 . (1.50	9 = ganze Frage unbeantwortet
127	c8c3	Ältere Beschäftigte (ab 50	0 = nein
		Jahren)	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
128	c8d3	Behinderte Beschäftigte	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
129	c8e3	Ausländische Beschäftigte	0 = nein
		Ĭ	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
130	c8f3	Beschäftigte, deren Arbeitsplatz	0 = nein
100	5015	gefährdet ist	1 = ja
		Sciamactist	8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
121	s0~2	Ungalarata / angalarata	
131	c8g3	Ungelernte / angelernte	0 = nein
		Beschäftigte	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		- 1 11	9 = ganze Frage unbeantwortet
132	c8h3	Teilzeitbeschäftigte	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			9 = ganze Frage unbeantwortet
		Beteiligung an anderen Formen	
		der betrieblichen Weiterbildung	
		3	
		1	

			T
		Unterweisung durch Vorgesetzte	
		oder Lernen durch normale	
		Arbeitsmittel	
133	d1ae	Ungelernte und angelernte	0 = nein
		Kräfte, Fachkräfte in gewerblich-	1 = ja
		technischen Berufen	8 = trifft nicht zu
134	d1ad	Fachkräfte in kaufmännischen	0 = nein
		und Dienstleistungsberufen	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
135	d1ac	Führungskräfte untere und	0 = nein
		mittlere Ebene	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
136	d1ab	Führungskräfte höhere Ebene	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
			o time mone 20
		Jobrotation,	
		Austauschprogramme	
137	d1be	Ungelernte und angelernte	0 = nein
15/	dine.	Kräfte, Fachkräfte in gewerblich-	1 = ja
		technischen Berufen	1 = Ja 8 = trifft nicht zu
120	d1bd	Fachkräfte in kaufmännischen	0 = nein
138	uiba		
		und Dienstleistungsberufen	1 = ja
120	-14 l	Filmon July franchischer July 1	8 = trifft nicht zu
139	d1bc	Führungskräfte untere und	0 = nein
		mittlere Ebene	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
140	d1bb	Führungskräfte höhere Ebene	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		10 1::::	
	1.	Lern-/Qualitätszirkel	
141	d1ce	Ungelernte und angelernte	0 = nein
		Kräfte, Fachkräfte in gewerblich-	1 = ja
		technischen Berufen	8 = trifft nicht zu
142	d1cd	Fachkräfte in kaufmännischen	0 = nein
142	d1cd		0 = nein 1 = ja
142		Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen	0 = nein
142	d1cd d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
		Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
		Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
		Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143	d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu
143	d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143	d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143	d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143	d1cc	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 8 = trifft nicht zu
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblich-	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143 144 145	d1cc d1cb d1de	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu
143	d1cc d1cb	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143 144 145	d1cc d1cb d1de	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143 144 145 146	d1cc d1cb d1de d1dd	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu
143 144 145	d1cc d1cb d1de	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143 144 145 146	d1cc d1cb d1de d1dd	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja
143 144 145 146	d1cc d1cb d1de d1dd	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein
143 144 145 146	d1cc d1cb d1de d1dd	Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene Führungskräfte höhere Ebene Selbstgesteuertes Lernen Ungelernte und angelernte Kräfte, Fachkräfte in gewerblichtechnischen Berufen Fachkräfte in kaufmännischen und Dienstleistungsberufen Führungskräfte untere und mittlere Ebene	0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja 8 = trifft nicht zu 0 = nein 1 = ja

149	d1ee	Ungelernte und angelernte	0 = nein
		Kräfte, Fachkräfte in gewerblich-	1 = ja
		technischen Berufen	8 = trifft nicht zu
150	d1ed	Fachkräfte in kaufmännischen	0 = nein
		und Dienstleistungsberufen	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
151	d1ec	Führungskräfte untere und	0 = nein
		mittlere Ebene	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
152	d1eb	Führungskräfte höhere Ebene	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
		Gründe für keine Weiterbildung	
153	e1a	Vorhandene Fähigkeiten	0 = nein
		entsprechen dem Bedarf	1 = ja
		·	8 = trifft nicht zu
154	e1b	Neueinstellen qualifizierter	0 = nein
		Mitarbeiter	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
155	e1c	Kosten zu hoch	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
156	e1d	Auslastung der Beschäftigten zu	0 = nein
		hoch	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
157	e1e	1999 eine Ausnahme	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
158	e1f	Einschätzung des Bedarfs zu	0 = nein
		schwierig	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
159	e1g	Berufsausbildung für die	0 = nein
		Rekrutierung ausreichend	1 = ja
			8 = trifft nicht zu
160	e1h	Sonstige Gründe	0 = nein
			1 = ja
			8 = trifft nicht zu
161	Weight	Hochrechnungsfaktor	Neuberechnung, wenn
			Wirtschaftsgruppen zusammengefasst
			werden